



Registro maestro de partes interesadas

Código: ITPAC-PL-PO-006-03
 Versión: 0
 Página 1 de 1

1. Identificación		2. Requerimientos	3. Análisis de relevancia			Revisión y seguimiento	
Parte interesada	INTERNA / EXTERNA	Requisitos pertinentes	Influencia	Impacto	Resultado del análisis Pertinente / No pertinente	Cómo?	Responsable
Estudiantes	INTERNA	Cumplimiento a planes y programas de estudio Servicios adicionales Servicios estudiantiles Servicios de apoyo Cumplimiento de lineamiento de seguridad y salud ocupacional ante el COVID-19	Alta	Alto	Pertinente	Evaluación docente Auditorías de servicio Buzón de quejas y sugerencias Lineamientos institucionales ante el COVID-19	Desarrollo Académico Calidad Calidad Servicio médico
Empleados	INTERNA	Capacitación Ambiente de trabajo adecuado Cumplimiento de lineamiento de seguridad y salud ocupacional ante el COVID-19	Alta	Alto	Pertinente	Encuesta de ambiente laboral Lineamientos institucionales ante el COVID-19	Recursos Humanos Servicio médico
Dirección General del TecNM	EXTERNA	Cumplimiento de requisitos reglamentarios del TecNM	Alta	Alto	Pertinente	Informe de rendición de cuentas	Planeación
Sector empresarial: Empresas que albergan residentes Empleadores	EXTERNA	Competencias transversales: Iniciativa, Trabajo en equipo, Puntualidad, Organización) Conocimiento de una segunda lengua, Liderazgo, Expresión oral	Alta	Alto	Pertinente	Evaluación externa de residencia profesional Encuestas a empleadores	División de Estudios Profesionales Departamentos académicos
Sector gobierno: Presidencias municipales con convenio	EXTERNA	Desarrollo de proyectos de Residencia profesional	Alta	Alto	Pertinente	Evaluación externa de residencia profesional	División de Estudios Profesionales
Sector social: Organismos con los cuales los estudiantes realizan servicio social	EXTERNA	Actividades de servicio social	Alta	Alto	Pertinente	Evaluación de servicio social (formato)	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación
Proveedores: Docentes por servicios profesionales	EXTERNA	Buen ambiente laboral Pago en tiempo	Alta	Alto	Pertinente	Encuesta ambiente laboral	Recursos Humanos

APROBÓ

Ing. Francisco Rafael Saldaña Ibarra
 Director del Instituto
 Septiembre 2020